

Arbeta aktivt med horisontella mål.

Hur kan insatser för miljö, jämställdhet och integration medverka till ett starkare EU-projekt / regionalpolitiskt projekt? Att skapa ett samhälle som tillgodoser de behov vi har idag utan att äventyra behoven hos kommande generationer, att på lika villkor ta tillvara såväl kvinnors som mäns resurser, samt att ta tillvara kunskaper och erfarenheter hos människor från andra kulturer är viktiga förutsättningar för att skapa en långsiktig positiv utveckling. Det är numera ett krav att projekt ska arbeta aktivt med de horisontella målen och det ska framgå av projektansökan.

I denna folder presenteras en uppsättning frågeställningar som kan användas både av dem som deltar i planering och genomförande av projekt och av dem som handlägger projektansökningar. Syftet med frågeställningarna är att de ska fungera som en vägledning i projektarbetet. Vissa frågor är generella medan andra är mer specifika. Anpassa dem efter era behov, förutsatt att det gynnar miljön, jämställdheten och integrationen. Kom ihåg att genom att arbeta med dessa områden så tillförs resurser i projektet som ökar sannolikheten för att projektet lyckas!

Ytterligare recept för lyckade projekt

Vad är det mer för framgångsfaktorer som avgör om projektet blir bra? En större utvärdering av strukturfondsprogrammen i Sverige* har kommit fram till ett antal kriterier nedan som leder till ett bra och dynamiskt projekt. Med dynamiskt projekt menas att projekten får återverkningar utanför den rena projektverksamheten och utvecklas i ett samspel med omgivningen som gynnar både projekt och omgivning.

*) Habituelsutvärdering av Mål 1 och Mål 2 i Sverige gjord 2003 av IM Gruppen AB.

Att skapa en öppen projektkultur

Det är viktigt att öppna mot omgivningen och få med alla tänkbara partners från början för att få bredast möjliga engagemang. Det gäller också att skapa möjlighet till dialog med projektets partners.

Att välja en bra projektmotor

Att hitta en bra projektmotor som kan segdra och ge stor effekt, är viktigt. Innebörden är att det inom projektet måste finnas både uthållighet och potential.

Att planera för tydliga kontrollstationer

Det är viktigt att planmässigt skapa instrument för uppföljning och kurskorrigering.

Att utveckla starka nätverk

Starka nätverk ger utvecklat samförstånd och fördjupad demokrati. Det kan t ex vara betydelsefullt att introducera en samarbetsmodell för att överbrygga klyftor och särintressen.

Att bygga allianser

Det gäller att bygga långsiktiga allianser, exempelvis liera sig med andra projekt och aktörer för att stärka projektet utifrån en långsiktig vision.

Att kärnverksamheten finns inom projektet

Om kärnverksamheten finns inom projektet är det större chans att projektet utvecklar dynamik om kärnverksamheten ligger utanför projekten.



RECEPT FÖR LYCKADE PROJEKT är utarbetad av Huvudsekretariatet för Mål 2 Norra och Näringslivsenheten på Länsstyrelsen Gävleborg efter en idé från Mål 2 Västra / juni 2004 / MAAX

RECEPT FÖR LYCKADE PROJEKT

integration

Integration innebär lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla oavsett etnisk och kulturell bakgrund. Var och en har möjlighet att bidra med sin unika erfarenhet och kompetens så att samhällets mångfald blir en fungerande helhet och gemensam tillgång. Att bejaka mångfald, ömsesidig tolerans och respekt för varandras olikheter innebär bl a att arbetsmarknader öppnas för människor från andra länder och kulturer. Att arbeta med integration innebär bättre resursutnyttjande genom att många människor ges bättre möjligheter att använda sin kompetens. Att aktivt arbeta med integration är en tillgång och framgångsfaktor för projektet. För att tydliggöra hur projektet medverkar till en förbättrad integration ska följande frågeställningar besvaras:

Projektets mål och aktiviteter

Finns det mätbara mål i projektet som visar att, och hur, hänsyn tagits till integration? Hur påverkar projektets syfte integrationen? Vilka aktiviteter medverkar till att skapa förbättra integrationen? Vilka integrationseffekter kan projektet leda till på lång sikt?

Integrationskompetens

Finns det kompetens kring integration i projektorganisationen? Hur arbetar man för att höja kunskapsnivån?

Resursfördelning

Varför har projektet gjort resursfördelningen så som den ser ut? Finns det förutsättningar för att göra en resursfördelning som stödjer integration på ett bättre sätt? Har man tidigt i ett utvecklingsarbete kunskap om hur integration ska belysas blir det lättare att upptäcka och förändra strukturer och normer. Att ta tillvara kompetensen hos personer med annan etnisk bakgrund höjer kvaliteten i allt utvecklingsarbete.

Representation inom projektet

Finns det eller kommer det att finnas personer med annan etnisk bakgrund i projektet, ex projektledare eller deltagare i styr-, referens- eller deltagargrupper? På vilken nivå i projektorganisationen finns personer med annan etnisk bakgrund, och hur kan man bidra till förändring? Hur tas hänsyn till detta vid rekrytering av projektets medarbetare och tillsättning av grupper.

Hur kommer projektet personer med olika etnisk bakgrund tillgodo?

Har personer med annan etnisk bakgrund glädje och nytta av det som görs? Ex hur många företag startas och hur många arbetstillfällen skapas? För att hålla reda på detta behövs etniskuppdelad statistisk (statistik som beskriver förhållandet för utländsk och inrikesbakgrund, ålder, kön etc). Riktas projektet eller delar av projektet till personer med annan etnisk bakgrund? Kanske behöver man möta personer med annan etnisk bakgrund på ett annat sätt för att de ska få ett likvärdigt bemötande och likvärdiga möjligheter, och hur kan det bäst genomföras?

jämställdhet

Att ha ett jämställdhetsperspektiv i ett projekt innebär att synliggöra kvinnors och mäns villkor och förhållanden, visa hur dessa beaktas i projektet och analysera de planerade konsekvenserna för såväl kvinnor som män både på kort och lång sikt. Man kan argumentera för jämställdhet utifrån olika aspekter. Dels en rättviseaspekt vilken utgår från de av regeringen fastställda målen som anger att kvinnor och män skall ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom livets alla områden. Dels en fråga om resursutnyttjande som utgår från nyttan av att både kvinnor och män kommer till tals och finns representerade inom samtliga områden. Det kan innebära fler kvinnor inom traditionellt manliga områden eller tvärtom. På så sätt får man ett större urval och chansen ökar att få rätt person på rätt plats. Vår svenska jämställdhetspolitik bygger på att vårt samhälle präglas av en så kallad könsmaktordning som innebär att manlig norm är överordnad kvinnlig norm. Med det menas att mäns intressen och villkor generellt är överordnade kvinnors. Det här området syftar till att öka medvetenheten om att jämställdhet är en tillgång och framgångsfaktor för projektet. För att tydliggöra hur projektet medverkar till jämställdhet ska följande frågeställningar besvaras:

Projektets mål och aktiviteter

Finns mätbara mål och indikatorer som visar att och hur hänsyn tagits till jämställdhet? Hur påverkar projektets syfte och mål kvinnors och mäns villkor och möjligheter på lång sikt?

Jämställdhetskompetens

Vilka kunskaper och vilken kompetens finns kring jämställdhet i projektorganisationen? Hur tänker man arbeta för att eventuellt höja kunskapsnivån?

Resursfördelning

Hur har projektet verkat för att göra en jämställd resursfördelning? Om inte, hur ska man kunna göra den mera jämställd?

Representation inom projektet

Hur är kvinnor respektive män representerade i projektets styrgrupp och ev arbets-/referens-/deltagargrupper, bland medarbetare, i målgrupper m m?

Hur har man tagit hänsyn till jämställdhetsaspekten vid rekrytering till projektet?

Hur kan man öka den jämställda representationen?

Hur kommer projektet män och kvinnor tillgodo?

Hur kommer projektets effekter att påverka jämställdheten? Vilka lång- respektive kortsiktiga effekter kan man se? Hur många och vilken typ av arbetstillfällen skapas?

Medverkar projektet till att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden? Om inte, varför?

Finns statistik kopplad till projektet, är den i så fall könsuppdelad? Riktas aktiviteterna i projektet till kvinnor, män, både och?

Kan man se långsiktiga samhällseliga effekter som påverkar jämställdheten?

miljö

Ett hållbart samhälle ska tillgodose dagens behov utan att äventyra kommande generationers behov. Särskild hänsyn ska tas till att främja människors hälsa, värna den biologiska mångfalden och naturmiljön, ta tillvara kulturhistoriska värden, bevara ekosystemets långsiktiga produktionsförmåga samt trygga en god hushållning med naturresurser. Det här området syftar till att öka medvetenheten om att insatser för miljön är en tillgång och framgångsfaktor för projektet. För att tydliggöra hur projektet medverkar till att uppnå en hållbar utveckling ska följande frågeställningar besvaras:

Miljöpolicy

Finns miljöpolicy för involverade aktörer i projektet? Finns kompetens inom miljöområdet i projektorganisationen?

Projektets mål och aktiviteter

Berör projektets mål och aktiviteter miljön? Hur och varför?

Energianvändning, exklusive transporter

Innebär projektet att behovet av energi ökar? /minskar? /förblir oförändrad?

Transporter

Innebär projektet att behovet av vägburna transporter ökar? /minskar? /förblir oförändrat?

Materialbehov

Innebär projektet att materialbehovet ökar? /minskar? /förblir oförändrat?

Utsläpp

Medför projektet att utsläppen av miljöskadliga ämnen till luft, mark och vatten ökar? /minskar? /förblir oförändrade?

Natur- och kulturmiljön, inklusive biologisk mångfald och hotade arter

Medför projektet att natur- och kulturmiljön, inklusive biologisk mångfald och hotade arter ökar? /minskar?

Avfall

Innebär projektet att avfallsmängderna ökar? /minskar? /förblir oförändrade?

Buller

Finns det risk för att projektet medför bullerstörningar?

